

2025年闘争 金属労協集計対象組合 回答状況<集中回答日速報>

2025年3月12日13:00現在 金属労協政策企画局

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	引上額	水準	金額	月数
自動車総連	トヨタ	3/12	集	平均賃上げ	平均賃金引き上げ額は非公表 *資格別の配分は要求通り。ただし制度改定移行原資を含む。			352,540 426,000 455,670*3				年間7.6カ月	
	日産	3/12	集	平均賃上げ	賃金制度に基づく改定原資16,500円			2025年4月に新賃金制度への移行を控えていることから、別途事務折衝にて確認				年間5.2カ月	
	本田技研	3/12	集	平均賃上げ	総額：15,000円			343,325円 414,400円	7,250	210,560		年間6.9カ月	
	マツダ	3/12	集	平均賃上げ	総額：18,000円							年間5.4カ月	
	三菱自工	3/12	集	平均賃上げ	総額：17,000円			1行目：若手技能職* 2行目：中堅技能職*		別途確定		年間5.0カ月	
	スズキ												
	SUBARU	3/12	集	平均賃上げ	専任職で6,000円から33,100円 基幹職は3,300円から39,900円とする。							年間6.3カ月	
	ダイハツ	3/12	集	平均賃上げ	総額一人平均：21,200円+賃金課題解決原資							年間5.4カ月	
	いすゞ	3/12	集	平均賃上げ	総額：19,000円			別途確定	24,000	205,000		年間5.8+0.2カ月	
	日野	3/12	集	平均賃上げ	総額：18,000円			別途確定			年間1,482,000円	年間4.5カ月	
	ヤマハ発動機	3/12	集	平均賃上げ	総額：19,400円			別途確定				年間6.0カ月	
<p>*1：「技能職若手労働者（若手技能職）」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支えする中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。3人世帯。 *2：「技能職中堅労働者（中堅技能職）」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。4人世帯。 *3：技能職E X級 技能3等級</p>													

産別	組合	回答日	集約方向	賃金					最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額	月数
								銘柄	水準				
電機連合	パナソニックグループ労連	3/12	集	個別		13,000		開発・設計職(*1)	371,000	16,500	201,000	業績連動算定方式	
	日立グループ連合・日立製作所	3/12	集	個別		17,000		開発・設計職(*1)	375,000	20,500	205,000	年間2,304,900円	年間6.5カ月
	全富士通労連・富士通	3/12	集	個別		17,000		開発・設計職(*1)	426,600	15,000	200,000	業績連動算定方式	
	東芝グループ連合・東芝	3/12	集	個別		14,000		開発・設計職(*1)	355,700	20,500	205,000	業績連動算定方式	
	三菱電機労連・三菱電機	3/12	集	個別		15,000		開発・設計職(*1)	359,000	21,500	207,000	年間2,116,000円	年間6.0カ月
	NECグループ連合・日本電気	3/12	集	個別		17,000		開発・設計職(*1)	388,600	10,700	223,000	業績連動算定方式	
	村田製作所グループ労連・村田製作所	3/12	集	個別		15,000		開発・設計職(*1)	361,500	15,500	200,000	業績連動算定方式	
	シャープグループ労連・シャープ	3/12	集	個別		12,000		開発・設計職(*1)	363,500	13,000	200,000	業績連動算定方式	
	富士電機グループ連合・富士電機	3/12	集	個別		15,000		開発・設計職(*1)	367,700	20,500	205,000	年間2,191,500円	年間6.3カ月
	OKIグループ連合・沖電気工業	3/12	集	個別		15,000		開発・設計職(*1)	338,000	15,500	200,000	年間1,517,900円	年間4.3カ月
安川グループユニオン・安川電機	3/12	集	個別		15,000		開発・設計職(*1)	351,000	15,500	200,000	業績連動算定方式		
明電舎	3/12	集	個別		14,000		開発・設計職(*1)	337,000	20,500	205,000	業績連動算定方式		

(*) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		最低賃金協定		一時金			
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	引上額	水準	金額	月数	
J A M	オークマ	3/11	集	平均 30歳	6,281 5,400	11,519 10,570	17,800 15,970	30歳		60	1,140	年間1,635,000円	年間5.20ヵ月	
	島津	3/11	集	平均 35歳	8,432	ベア平均10,074円 +特別加算一律1,000円	19,506					半期業績連動		
	アズビル	3/11	集	平均 35歳	4,489	22,661 (人事賃金制度改定分含む)	27,150					年間業績連動		
	横河電機	3/10	集	平均 30歳	約6,000	14,500	約20,500						年間6.4ヵ月	
	シチズン	3/11	集	平均	6,500	13,000	19,500					半期業績連動		
	ジーエス・ユアサ	3/12	集	平均 35歳	23706円：構造維持分5,496円+一律ベア分17,000円+(職責手当1,138円+高年齢減額補填72円)			35歳					年間業績連動	
	NTN	3/6	集	平均 30歳		17,000		30歳	306,700	70	1,170	年間1,862,390円	年間5.0ヵ月	
	日本精工	3/11	集	35歳	16,500円(定昇+賃金改善分)			35歳					年間業績連動	
	クボタユニオン	3/11	集	平均 30歳	21,700(定期月俸改定額、進級原資含む)								年間2,120,000円	
	コマツユニオン	3/11	集	平均 35歳	6,250	15,450	21,700						年間業績連動	
ヤンマー	3/12	集	平均 35歳	4,351	15,000	19,351						年間1,805,000円	年間5.12ヵ月	

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		最低賃金協定		一時金			
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分*1	賃上げ	合計	銘柄	水準	引上額	水準	金額	月数	
基 幹 労 連	日本製鉄	3/12		平均	7,100	12,000	19,100			18歳初任給に準拠		(業績連動方式)		
	JFEスチール	3/12		平均		15,000	22,100					(業績連動方式)		
	神戸製鋼	3/12		平均		15,000	22,100					(業績連動方式)		
	三菱重工	3/12		平均	6,000	15,000	21,000			賃金改善見合い			年間6.5ヵ月	
	川崎重工	3/12		平均				15,000	208,000			(業績連動方式)		
	IHI	3/12		平均				15,000	208,000				年間6.5ヵ月	
	住友重機械	3/12		平均						18歳初任給に準拠			年間5.3ヵ月	
	三井E&S	3/12		平均	6,000	18,000	24,000			別途協議		(業績連動方式)		
	キャタピラー 日本(製造委員会)	3/12		平均	6,000	15,000	21,000			15,000	208,000	季節手当などに 織り込み済		
	カナデビア	3/12		平均				15,000	208,000				年間5.5ヵ月	
	三菱マテリアル											(業績連動方式)		
	住友金属鉱山	3/12		平均	5,000	15,000	20,000			18歳初任給に準拠		年間170万円		
	三井金属	3/12		平均				(業績連動方式)						
	DOWA							(業績連動方式)						
JX金属	3/12		平均	5,000	15,000	20,000			18歳初任給に準拠		(業績連動方式)			

*1：日本製鉄～神戸製鋼は、35歳生産職標準、三菱重工～JX金属は、組合員平均。

産別	組合	回答日	集約方向	賃金					最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額	月数
								銘柄	水準				
全電線	古河電工	3/12	集	平均		18,000			15,000	210,000	年間1,543,000円	年間4.50ヵ月	
	住友電工	3/12	集	平均		15,000					年間1,924,000円	年間5.30ヵ月	
	フジクラ	3/12	集	平均		16,100			18,000	211,000	年間2,121,500円	年間6.00ヵ月	
	SWCC	3/12	集	平均		15,000			15,000	205,000	年間1,835,000円	年間5.50ヵ月	